

Contexte général et enjeux

GEC Ile de France a récemment mené une refonte de sa politique RSE en faisant appel au cabinet d'audit PwC. A travers ce travail commun, nous avons pu cerner et cibler les enjeux majeurs de l'entreprise, avec une priorité sur les aspects sociaux et environnementaux :

Ressources Humaines

- 💧 Attraction, Formation et Rétention des talents : l'industrie du BTP fait face à une pénurie de main d'œuvre malgré un nombre d'offres élevé de projets de recrutement. Cette situation touche tout autant les postes d'encadrement que les fonctions techniques. Afin d'assurer sa pérennité, GEC Ile de France se devait de prendre des initiatives fortes en la matière.
- 💧 Éthique et compliance : La corruption est un enjeu clé pour le secteur du bâtiment et représente un obstacle au développement durable. Les PME telles que GEC Ile de France et TPE sont les plus touchées par ces agissements et se doivent de prévenir ces comportements à travers un dispositif de prévention rigoureux.
- 💧 Diversité, égalité et traitement équitable : Cet enjeu est considéré comme clé pour GEC Ile de France. En effet, le secteur jouit d'une très grande diversité et le rôle des femmes doit être renforcé dans les entreprises.
- 💧 Sécurité : La sécurité de nos employés et des avoisinants de nos chantiers est un enjeu principal pour GEC Ile de France. Notre activité étant sujette à des risques d'accidents mortels, nous faisons de la sécurité notre priorité absolue. Nous avons construit et développé notre culture autour de cette philosophie et veillons à son respect quotidiennement.
- 💧 ESG et sous-traitance : Le recours à la sous-traitance est d'usage dans le secteur du BTP. Lorsqu'il est nécessaire et inévitable, GEC Ile de France ne fait pas exception et a recours à la sous-traitance dans des conditions d'encadrement très strictes.

Environnement

- 💧 Eco-efficacité opérationnelle : Notre activité de rénovation de toitures est concernée par plusieurs enjeux environnementaux tels que la pollution atmosphérique, les nuisances sonores, ainsi que la gestion des déchets. Dans le but de s'inscrire dans un modèle durable, nous accordons une grande importance à solutionner ces défis.
- 💧 Economie circulaire : Le secteur du BTP émet 40 millions de tonnes de déchets annuellement dont 90% proviennent de la déconstruction et réhabilitation. Il est donc nécessaire, dans le contexte actuel de passage à une économie durable, d'assurer la bonne classification et traitement des déchets.

Sociétal

- 💧 Impact social et économie locale : Ayant plus de 90% de ses clients dans les marchés publics, GEC Ile de France se positionne en tant qu'acteur d'insertion professionnelle et soutien des initiatives associatives locales.

Engagements de GEC Ile de France

En relation avec chacun des enjeux précédemment mentionnés, GEC Ile de France s'engage sur les 8 points suivants :

1. Être un employeur de référence en terme de sécurité
2. Développer, former et assurer la progression de nos talents
3. Promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances
4. Combattre la corruption à travers une éthique d'entreprise rigoureuse
5. Sélectionner des sous-traitants partageant nos valeurs
6. Améliorer la performance énergétique des bâtiments tout en réduisant nos émissions polluantes
7. Soutenir et participer aux initiatives en matière d'économie circulaire
8. Être engagé localement et contribuer à l'attractivité du territoire

Objectifs pour 2025

A un horizon long terme, GEC Ile de France s'est fixé les objectifs suivants :

- **Labéliser et certifier** notre activité dans plusieurs domaines : diversité et égalité, qualité, environnement ;
- **Recruter** a minima 2 alternants et 2 CAP/BP par an ;
- **Renouveler notre système de sécurité** à travers la formalisation d'un nouveau plan de sécurité.

Objectifs de Développement Durable

Dans l'optique de concordance nationale et européenne, GEC Ile de France a intégré dans son schéma d'analyse RSE certains Objectifs de Développement Durable (ODD) mis en place par l'Organisation des Nations Unies.

Définissant les enjeux sociétaux nécessaires afin de « construire une société plus durable, plus prospère et plus inclusive », cela nous a permis d'élargir notre vision des enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux à adresser.



Ainsi, nous participons à atteindre les objectifs tels que définis par l'ONU :

4.4 – Compétences et accès à l'emploi : Augmenter le nombre de jeunes et d'adultes disposants de compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat.

7.3 – Efficacité énergétique : Contribuer afin de multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

8.8 – Droits & sécurité au travail : Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes et ceux qui ont un emploi précaire.

12.5 – Réduction des déchets : Réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.

13.1 – Résilience et adaptation : Renforcer la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

16.5 – Corruption : Réduire nettement la corruption sous toutes ces formes.



*Jean-Christophe Blot
Président de GEC Ile de France*